

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2013

Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut taloudelliset etuudet samoin kuin toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistamien osakkeiden ja optio-oikeuksien yhteismäärä julkaistaan vuosikertomuksessa ja yhtiön kotisivuilla.

Toimitusjohtajalle ja muulle johdolle suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet päättää hallitus ja ne selostetaan vuosikertomuksessa ja yhtiön kotisivuilla.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 11.4.2012 päätettiin, että hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on edelleen 48 000 euroa, varapuheenjohtajan 36 000 euroa ja jäsenen 24 000 euroa. Lisäksi jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan 200 euroa kokoukselta kuitenkin siten, että puhelinkokouksista ei makseta kokouspalkkiota. Mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallitukselle maksettiin palkkioita vuodelta 2012 yhteensä 156 000 euroa.

Hallituksella ei ole muita taloudellisia etuuksia. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu yhtiön osakeperusteisen palkitsemisjärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan palkka- ja muista eduista päättää hallitus. Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määriteltävä hallituksen hyväksymässä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan kiinteää palkkaa. Vuonna 2012 toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa yhteensä 205 758 euroa ja palkkioita yhteensä 61 060 euroa. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen hänelle maksetaan irtisanomisan palkka.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy työeläkelain mukaan.

Johtoryhmän työ- ja palkkaehdot hyväksyy hallitus, joka myös päättää konsernin tulospalkkiomallista. Johtoryhmän jäsenten palkkiot koostuvat peruspalkasta ja eduista, lyhyen aikavälin kannustimista eli vuotuisesta tulospalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustimista kuten optio-ohjelmista.

Palkat ja etuudet

Johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteää palkkaa, joka määräytyy kunkin työsopimuksen mukaisesti. Vuonna 2012 toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja muita työsuhde-etuuksia yhteensä 951 206 euroa. Tilikaudella 2012 toimitusjohtajalle ja johdolle maksetuista palkoista ja palkkioista kiinteän palkan osuus oli 94 %.

Lyhyen aikavälin kannustimet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat konsernin tulospalkkio-ohjelman piiriin. Johtoa

palkitaan taloudellisten tunnuslukujen perusteella enintään 40 % vuotuisesta peruspalkasta. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksettiin vuonna 2013 tulospalkkioita yhteensä 138 030 euroa.

Pitkän aikavälin kannustimet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuonna 2009 käyttöön otetun optio-ohjelman piiriin. Johto palkitaan optioilla hallituksen määrittämien tavoitteiden toteutumisen perusteella. Toimitusjohtajalle on jaettu yhteensä 100 000 A-optiota ja 100 000 B-optiota, ja johtoryhmän jäsenille on jaettu yhteensä 129 000 C-optiota. Optio-ohjelmassa ei ole määritelty rajoituksia optioiden tai osakkeiden omistukselle tai myymiselle.

Tilikauden 2012 päättyessä hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä sekä toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistamien osakkeiden yhteismäärä on 4 518 174 ja optioiden 329 000 kappaletta. Hallituksen jäsenillä ei ole optioita.