

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2011

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. 13.4.2011 pidetyssä yhtiökokouksessa päätettiin, että hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on edelleen 48 000 euroa, varapuheenjohtajan 36 000 euroa ja jäsenen 24 000 euroa. Lisäksi jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan 200 euroa kokoukselta kuitenkin siten, että puhelinkokouksista ei makseta kokouspalkkiota. Mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallitukselle maksettiin palkkioita vuodelta 2010 yhteensä 156 000 euroa.

Hallituksella ei ole muita taloudellisia etuuksia. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu yhtiön osakeperusteisen palkitsemisjärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan palkka- ja muista eduista päättää hallitus. Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan esimies.

Toimitusjohtajalle maksetaan kiinteää palkkaa. Vuonna 2010 toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa yhteensä 176 231 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen hänelle maksetaan irtisanomisajan palkka.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy työeläkelain mukaan.

Johtoryhmän työ- ja palkkaehtojen raamit hyväksyy hallitus, joka myös päättää konsernin tulospalkkiomallista. Johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteää palkkaa, joka määräytyy kunkin työsopimuksen mukaisesti. Vuonna 2010 johtoryhmälle maksettiin palkkaa ja muita lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia yhteensä 492 725 euroa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuonna 2009 käyttöön otetun optio-ohjelman piiriin. Johto palkitaan optioilla hallituksen määrittämien tavoitteiden toteutumisen perusteella. Toimitusjohtajalle on jaettu yhteensä 100 000 A-optiota ja 100 000 B-optiota, ja johtoryhmän jäsenille on jaettu yhteensä 181 000 C-optiota.